

กรอบแนวคิด

1. สร้างเสริมความรู้
2. สร้างเสริมทักษะ
3. การผลิตซ้ำ
4. ขยายผล

กระบวนการพัฒนาแกนนำ

1. Critical Thinking มีความคิดแบบวิเคราะห์
2. Innovation สามารถคิดนอกกรอบ
3. Self-Confidence มีความเชื่อมั่นในตนเอง
4. Self-Reliance มีความสามารถพึ่งตนเอง

กิจกรรมแนะนำ

1. ตั้งศูนย์ประสานงานชมรมเด็กไทยปลอดภัย (SKTC) กำหนดว่าจัดตั้งในพื้นที่ของศูนย์วิจัยฯ ซึ่งมีห้องเตรียมไว้แล้ว เพียงแต่ยังไม่สามารถดำเนินการอะไรได้ เพราะยังมีข้อจำกัดของใช้ของศูนย์วิจัยฯ เก็บอยู่ และยังไม่มีการกำหนดวันเวลาเคลื่อนย้ายไปไว้ที่อื่นอย่างแน่ชัด
2. เวทีถอดบทเรียน KM
3. พัฒนาโครงการ / นวัตกรรม
(เช่น แต่ละคนจะมีโครงการของตนเองที่ดำเนินการในชุมชนภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ในวงเงิน 5,000 บาท)
4. พัฒนาศักยภาพแกนนำ
5. ผลิตสื่อ / คู่มือกิจกรรม (หนังสือ ฯลฯ)
6. ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายเยาวชน
(เวทีแชร์ประสบการณ์งานเยาวชน เชิญภาคี (4 คน/ภาคี) ที่ทำงานเกี่ยวข้องความปลอดภัยมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (ทำ KM) จัดตั้งกลุ่มบูรณาการเฉพาะกิจ ผนึกกำลังสร้างสรรค์สังคมปลอดภัย ร่างข้อเสนอเรียกร้องต่อรัฐบาล)
7. จัดหมายข่าวรายเดือน เป้าหมายระดับครอบครัว โรงเรียน อปท. จังหวัด กระทรวง
8. โครงการมวยเด็ก (กิจกรรมพิเศษ)
9. จัดประกวดบทความเรื่องความปลอดภัย (กำหนดหัวข้อเรื่อง)
10. จัดประกวดโครงการความปลอดภัยในจังหวัดนำร่อง

กิจกรรม	หมายเหตุ
ประชาสัมพันธ์ และจัด แลกงข่าว	จังหวัดนำร่องในโครงการ
เปิดรับสมัครโครงการ	- กำหนดคุณสมบัติ (อายุ จำนวนสมาชิก) - งบประมาณต่อโครงการ - รายละเอียด เงื่อนไขโครงการ

	- แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสิน / กรรมการที่ ปรึกษาโครงการ
ค่ายพัฒนาศักยภาพ 2 วัน 1 คืน	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องความ ปลอดภัย ความสามัคคี
ประกาศผลการคัดเลือก รอบแรก	โดย csip ทางไปรษณีย์
ประกาศผล รอบ final	สัมภาษณ์และตัดสินโดยคณะกรรมการ
ปฐมนิเทศผู้ผ่านรอบแรกและจัดแถลงข่าว	
ดำเนินโครงการ	กำหนดระยะเวลา เช่น 3 เดือน
ค่ายถอดบทเรียน	ภายหลัง 6 เดือน

11. ปรับโครงสร้างชมรมฯ (คณะกรรมการ / หัวหน้าแต่ละภูมิภาค)
12. จะสร้างชมรมฯ ในชุมชนให้เข้มแข็งได้อย่างไร ??
13. โครงการที่ยังดำเนินการไม่เสร็จ

ฯลฯ

ปัญหา / อุปสรรคที่ผ่านมา

1. ชุมชน

1.1 ผู้ใหญ่ในชุมชนเห็นว่าแกนนำไม่เคลื่อนไหวงานเยาวชนของชุมชนเหมือนแต่ก่อน

ความเห็น ที่ผ่านมาแกนนำส่วนกลางสร้างงานความปลอดภัยในชุมชนน้อย อาจถึงขั้นไม่สนใจงานเยาวชนในชุมชน หรือไม่มีส่วนร่วมเหมือนระยะแรกๆ ที่เป็นสมาชิกชมรมฯ ในชุมชน ด้วยเหตุนี้อาจทำให้ผู้ใหญ่มองว่าโครงการสนับสนุนแกนนำส่วนกลางทำให้เยาวชนห่างเหิน ไม่สนใจงานของชุมชน ซึ่งอาจมีทัศนคติด้านลบต่อแกนกลางได้

แนวทางแก้ไข

- แกนนำแต่ละคนจะมีโครงการของตนเองที่ดำเนินการในชุมชนภายใต้เงื่อนไขและงบประมาณที่กำหนด เช่น เยาวชนในชุมชนต้องมีส่วนร่วม ผลิตความร่วมมือจากเครือข่ายในชุมชน
- พยายามส่งเสริมให้แกนนำสร้างงานในพื้นที่ โดยอาศัยกลุ่มเยาวชนในชุมชน

1.2 ผู้ใหญ่ในชุมชนเห็นว่าแกนนำไม่บอกกล่าวความคืบหน้า หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ เวลาไปร่วมประชุมหรือฝึกงานก็ไม่นำประโยชน์ที่ได้รับมาประสานผู้ใหญ่และพัฒนาน้องๆ ในชุมชนต่อ

ความเห็น เพื่อยุติปัญหาโดยปรับจากตัวเยาวชนเอง คือ มีโครงการ กิจกรรมใดก็ตาม ต้องแจ้งให้ผู้ใหญ่ทราบ ในเชิงขอความช่วยเหลือ ขอความร่วมมือ หรือให้ทราบอย่างเดียว ก็ตามแต่วัตถุประสงค์

แนวทางแก้ไข

- เมื่อมีการฝึกงานทุกครั้ง แกนนำจะทำเล่มสรุปรายงานของตนเองแล้วนำไปมอบแก่ผู้ปกครอง และผู้นำชุมชนหรือผู้ประสานงานเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจงานที่แกนนำดำเนินการ
- เมื่อมีกิจกรรมใดๆ จะมีการประสานพื้นที่โดยหนังสือจากทางศูนย์วิจัยฯ หรือการแจ้งโดยตรงจากนักวิจัย

1.3 ผู้ใหญ่ในชุมชนเห็นว่าแกนนำไม่ให้ความเคารพเหมือนดังแต่ก่อน เช่น มาขอให้ช่วยแต่เหมือนสั่งการให้ทำ ไม่ทักทายน ไหว้

ความเห็น เชื่อว่าแกนนำไม่ได้มีเจตนาสั่งการผู้ใหญ่ หรือเพิกเฉยไม่แสดงความเคารพนับถือ แต่อาจเป็นเพราะภาษา วาจา การแสดงออกในเชิงวัยรุ่น ซึ่งทำให้ถูกเข้าใจผิดได้ ดังนั้น เพื่อไม่ให้เหตุการณ์เลวร้ายกว่านี้ แกนนำควรฝึกการใช้คำพูดประสานขอความร่วมมือกับผู้ใหญ่ที่ดี

แนวทางแก้ไข

- ศูนย์วิจัยฯ จัดฝึกอบรมทักษะการสื่อสารที่ดีและเป็นประโยชน์แก่แกนนำ และสอนให้เข้าใจเรื่องพฤติกรรมมนุษย์ที่แตกต่างกัน เพื่อจะได้ยอมรับและปรับเข้ากับการทำงานภายนอกหน้า

1.4 ผู้ใหญ่ในชุมชนเห็นว่าแกนนำมักสร้างปัญหาให้ต้องตามแก้ไข

ความเห็น มีส่วนจริงอยู่บางเรื่อง เช่น เวลาใช้สถานที่ของชุมชนทำกิจกรรม เมื่อเสร็จสิ้นก็เก็บไม่เหมือนเดิม ฯลฯ ทำให้ผู้ใหญ่ต้องเก็บและรับหน้ากับคำกล่าวหาของเจ้าของสถานที่ ดังนั้น แกนนำต้องปรับปรุงความรับผิดชอบทั้งสิ่งของ สถานที่ หรืออะไรก็ตามที่เกี่ยวข้องกับคนอื่น ๆ ให้ดี

แนวทางแก้ไข

- เน้นย้ำเรื่องความรับผิดชอบแก่แกนนำและสร้างเงื่อนไขให้เกิดการปฏิบัติตาม

1.5 ผู้ใหญ่ในชุมชนเห็นว่าแกนนำเป็นสาเหตุให้ตนถูกชาวบ้านในชุมชนเข้าใจผิด เช่น คอร์รัปชัน

ความเห็น ไม่แน่ใจว่าสาเหตุที่แท้จริงคืออะไร ชาวชนอาจกลายเป็นแพะรับบาปที่คนอื่นก่อ หรือถูกเข้าใจผิดโดยมิได้เจตนา หรืออะไรก็ตาม แต่แกนนำก็จะยอมปรับด้วยการระมัดระวังคำพูด การกระทำที่สื่อไปในทางกระทบต่อคนอื่น

แนวทางแก้ไข

- สร้างความเข้าใจให้แกนนำระมัดระวังเรื่องการสื่อสารทั้งทางวาจาและพฤติกรรมให้มากขึ้น แม้ว่าชาวบ้านจะมีได้เป็นต้นตอของปัญหาก็ตาม

2. ระบบงาน

2.1 การประสานงาน ยังคงเป็นหน้าที่ของ กทม. ฝ่ายเดียว

ความเห็น ควรตั้ง Head แต่ละภูมิภาค เพื่อทำหน้าที่ประสานสมาชิกในจังหวัดในภูมิภาคของตน

แนวทางแก้ไข

- แต่งตั้ง Head แต่ละภูมิภาค

2.2 การเขียนโครงการขออนุมัติ ส่วนมากเป็นหน้าที่ของแกนนำ กทม. หรือ พี่หนิง ยังขาดผลงานของสมาชิกอื่นๆ และคิดว่าถ้ามีโอกาสก็สามารถทำได้ดี

ความเห็น ส่งเสริมให้สมาชิกอื่นๆ ที่ยังไม่มีผลงานของตนเองได้เขียนโครงการด้วยตนเอง โดยที่ต้องมีช่วงเวลาการเขียน การตรวจพิจารณาจากพี่หนิง และการอนุมัติจาก อ.อดิศักดิ์ และพยายามหลีกเลี่ยงการส่งโครงการขออนุมัติอย่างเร่งด่วนเหมือนที่ผ่านมา

แนวทางแก้ไข

- ในช่วงการฝึกงาน จะมี Project หนึ่งที่ให้แก่นำร่องๆ รวมกลุ่มเพื่อดำเนินการโครงการภายใต้เงื่อนไขและพื้นที่ที่กำหนด โดยที่แก่นำร่องที่จะเป็นพี่เลี้ยงแต่ต้องไม่ก้าวก่ายหรือเสนอความคิดเห็นเองแก่งานของน้อง เพื่อให้แก่นำร่องน้องเรียนรู้การทำงานด้วยตนเอง ฝึกความรับผิดชอบ ฝึกการบริหารงบประมาณ

2.3 การเตรียมงานและแบ่งงาน เช่น การเตรียมของ การแบ่งหน้าที่ ฯลฯ ยังพบว่ามีการขุ่นข้องหมองใจ อยู่ เช่น บางคนทำมาก บางคนทำน้อย บางคนไม่ทำ ฯลฯ

ความเห็น ต้องย้อนกลับไปดูระบบการแบ่งงานและข้อตกลงร่วมกันเสียก่อนว่ามีความชัดเจนและสมาชิกปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดมากน้อยเพียงไร บางเรื่องอาจเป็นความเข้าใจผิดหรือเรื่องจริงก็ได้

แนวทางแก้ไข

- สร้างข้อตกลงร่วมกัน

การประชุมทั้งหมดในครั้งนี้ ถือเป็นข้อเสนอเพียงบางส่วนเท่านั้น ซึ่งต้องมีการจัดประชุมร่วมกันในสมาชิกทั้งหมดเสียก่อนจึงกำหนดแผนที่ชัดเจนได้ และจะดำเนินการจัดประชุมภายหลังได้รับงบประมาณเฟสใหม่จาก สสส.
